



**SINJUR**

**Sindicato dos Trabalhadores no Poder  
Judiciário do Estado de Rondônia – Eleições  
2014.**

VOTE

**CHAPA - 5**

**RENOVAÇÃO E TRABALHO**  
Um sindicato de todos e para todos  
toda

## CHAPA - 05

### RENOVAÇÃO E TRABALHO

Um Sindicato de Todos e para Todos

#### Apresentação

O SINJUR nos últimos anos teve uma atuação apática, nas lutas, muitas das vezes, mal negociadas trouxe em vez de benefício prejuízo ao trabalhador. Qual o papel do sindicato? Muitos hoje questionam, pois o sindicato não tem exercido o seu papel de defensor do trabalhador.

Ao longo da campanha eleitoral, os candidatos da Chapa **Renovação e Trabalho** pretendem detalhar as propostas que devem nortear a gestão nos próximos três anos à frente do Sinjur. Conforme o documento disponível nesta página, são dois eixos – um geral e outro específico – com as propostas apresentadas à categoria, contemplando o compromisso com bandeiras que podem resultar em conquistas e colocar de vez o sindicato como representante de TODOS, fortalecendo ainda mais a luta sindical. Abaixo você pode conferir as propostas que vão embasar o discurso da Chapa 5 até a data da eleição marcada para o dia 10/12. Os integrantes Chapa 5 estão abertos ao debate democrático e transparente, que possa enriquecer a futura gestão que assume o próximo triênio.

## Eixo Geral

- Lutar pelo imediato pagamento dos 89,22%;
- Lutar pela transposição dos servidores do TJRO.
- Renegociação dos valores pagos aos planos de saúde;
- Determinação na defesa dos aposentados, encontrando mecanismo de transformação dos auxílios em gratificações para que essas possam ser incorporados aos vencimentos quando da aposentadoria;
- Lutar em conjunto com os demais sindicatos da justiça em todo o país para aprovação da PEC 190 que equipara os vencimentos a remuneração entre todos servidores dos Tjs à remuneração dos servidores da justiça federal.
- Lutar pela reposição salarial, consumida pela inflação.
- Comprar uma sede campestre para o SINJUR de preferência ao lado da Associação Amigos do TJ.
- Fazer uma reforma estatutária do SINJUR como manda o estatuto e que vem atender as necessidades de todos os sindicalizados.

- Assistência jurídica integral;
- Lutar pelas horas extras.

## **Eixos Específicos**

### ***Formação e Políticas Sindicais***

- Promover encontros/seminários e palestras que visem informar e articular a categoria sobre temáticas emergentes e relevantes, como: aposentadoria e previdência; assédio moral; desvio de função.
- Criar o Centro de Memória dos Trabalhadores dos servidores do TJRO.
- Promover cursos aos sindicalizados visando o benefício do adicional de qualificação;

### ***Administração e Gestão Financeira***

- Fazer uma ampla e massiva campanha de filiação; administrar os recursos financeiros dos trabalhadores com transparência e responsabilidade;
- Implantar mais 3 sub sedes com hotel de trânsito nas cidades de Vilhena, Cacoal e Guajará Mirim, podendo estender as demais cidades progressivamente.
- Enxugamento da máquina administrativa do SINJUR;

### ***Políticas de Esporte, Social e Cultural***

- Aprimorar os eventos sociais como forma de ampliar da integração e a união dos trabalhadores, dentro e fora do TJRO, contribuindo para a ação sindical; realizar os campeonatos estadual de futebol regularmente;

- Realizando confraternizações em datas significativas para a categoria;
- Firmar convênios com as academias em todo o Estado.

### *Coordenação de Políticas de Comunicação*

- Aperfeiçoar a comunicação do sindicato com os filiados utilizando as redes sociais; criar uma WebTV do SINJUR, através de vídeos postados no You tube, divulgando ações, eventos e campanhas voltados para a categoria e a sociedade, bem como um informativo trimestral.

### *Coordenação de Aposentados e Pensionistas e Assuntos de Aposentadoria*

- Realizar encontro dos aposentados; lutar para garantir o direito dos aposentados e pensionistas.

### *Coordenações Regionais*

- Estabelecer uma agenda de plantões nas regionais e na sede do SINJUR, de acordo com a demanda, para atender as necessidades dos filiados, aproximando o sindicato da categoria.
- Implantar sistema de agendamento eletrônico, através da web, aos hotéis de trânsito.;
- Realização de Assembleias gerais em todo o Estado, visando uma maior participação dos sindicalizados ao sindicato.

# **CHAPA - 5**

## **RENOVAÇÃO E TRABALHO**

Um Sindicato de Todos e para Todos

### **Diretor Presidente**

Antônio Francisco Oliveira Ramos

### **Diretor Administrativo**

Anísio Serrão de Carvalho Júnior  
suplente

Marinalda do Nascimento Lopes

### **Diretor de Finanças**

Marco Aurélio Penedo Cesar  
suplente

Edgar Eguez Vacadiez

### **Diretor de Imprensa e Comunicação**

Anselmo Charles Meytre

### **Diretor de Assistência Jurídica**

Mara Sued de Azevedo Machado

### **Diretor Sócio Assistencial**

Sávio Rosário da Costa Silva  
suplente

Marcos Sant'Ana

### **Diretor de Formação Sindical**

Pedro Raimundo de Souza  
suplente

Tomas Magno

### **Diretor de Organização e Patrimônio**

Fábio Rodrigues Lopes de Carvalho  
suplente

Charles Barroso

### **Diretor de Desporto e Lazer**

Carlos Magno Silva Souza  
suplente

Danilo Aragão